

Despiden a dos porteros de la discoteca Maná por «conducta discriminatoria»

JORGE MARTÍNEZ DEL OLMO

SAN JAVIER. La discoteca Maná San Javier, situada en la costa del Mar Menor de la Región de Murcia, emitió ayer un comunicado oficial tras varios días de polémica en redes sociales en el que notificó el despido de dos de sus empleados por una «conducta discriminatoria». En el comunicado que publicó la discoteca a través de Instagram, Maná San Javier explica que «dos de los trabajadores que componen la plantilla no permitieron el acceso, según sus alegaciones, a una persona porque la vestimenta no iba acorde al 'dresscode' del evento, invitándola así a cambiar su ropa para acceder».

Posteriormente, los porteros de la discoteca volvieron a denegar el acceso a esta persona, quien «volvió cambiada». Los empleados de control y seguridad se justificaron afirmando que los jóvenes afectados «les faltaron al respeto».

En el vídeo viral que subió la usuaria @kirabrunett a TikTok y que ya acumula más de 100.000 me gustas en la plataforma, se observa cómo los porteros deniegan el acceso a la discoteca a la afectada. Además, también aparecen los tres jóvenes angustiados en la puerta del recinto mientras denuncian la situación que estaban sufriendo.

Rechazo en redes

A raíz de la repercusión que tuvo esta actitud homófoba por parte de los trabajadores de la discoteca y del rechazo generalizado en redes, donde muchos usuarios denunciaron cualquier acto discriminatorio por orientación sexual, raza o etnia, Maná San Javier decidió, «paralelamente a las comprobaciones que estamos realizando, expulsar inminentemente a estos dos empleados de forma definitiva».

El local de ocio nocturno, a través del comunicado, se justificó afirmando que «nuestra plantilla está compuesta por un 30% de personas de otra raza o etnia y un 15% del colectivo LGTBI».

Por último, el establecimiento pidió disculpas por lo sucedido y destacó que «es complicado controlar durante todas las horas de trabajo el 100% de las palabras o conductas que realizan de forma simultánea 127 personas. Hemos incorporado nuevos controladores dedicados exclusivamente al trato en puerta».



Ana Belén Pérez, en su estancia en julio en el laboratorio del profesor Darío Alessi en Dundee. A. B. P.

«Hay grandes investigadoras en la Región liderando proyectos pioneros»

Ana Belén Pérez Científica en el Instituto de Investigación Biosanitaria

El trabajo de esta murciana sobre anemias congénitas ha sido reconocido con el premio L'Oréal-Unesco 'For Women in Science'

YOLANDA SALMERÓN

MURCIA. 'El inflammasoma como una nueva diana terapéutica para tratar las anemias congénitas' es el estudio con el que la científica del Instituto Murciano de Investigación Biosanitaria (IMIB-FFIS), Ana Belén Pérez (Murcia, 1981), ha sido premiada por el programa L'Oréal-Unesco 'For Women in Science', que cada año reconoce los trabajos más punteros de cinco investigadoras nacionales menores de 40 años. El objetivo es visibilizar el liderazgo femenino en el ámbito científico. Con esta investigación, la científica Ana Belén Pérez y su equipo pretenden determinar qué tipo de inflama-

soma y qué otras proteínas están implicadas en el proceso de producción de glóbulos rojos y encontrar así tratamiento eficaz para las anemias congénitas, aquellas que no dependen de los niveles de hierro.

—¿Cuál es el papel de los inflammasomas en el proceso de producción de glóbulos rojos?

—En 2019 descubrimos que el papel de estas proteínas era esencial en la regulación de los niveles de una proteína llamada GATA1, la cual es muy importante en la producción de los glóbulos

rojos. Ahora estamos estudiando en muestras ex-vivo de pacientes que sufren anemias congénitas si ese proceso ocurre en ellos de la misma forma.

—¿Qué tratamiento tienen las anemias congénitas?

—Los tratamientos actuales son de soporte. Se basan en transfusiones periódicas y en fármacos para tratar las complicaciones que van desarrollando como consecuencia de éstas. Otros tratamientos curativos incluirían el trasplante de médula ósea siempre que exista un hermano compatible y el estado del paciente lo permita.

—¿De qué manera podrían influir estas proteínas?

OBJETIVO

«Si aumentamos los tiempos entre transfusiones, la calidad de vida de los pacientes mejorará»

ESTUDIOS

«El servicio de Hematología de La Arrixaca es pionero en la investigación de esta patología»

—Esperamos poder mejorar la calidad de vida de los pacientes logrando ampliar la ventana de tiempo entre una transfusión y la siguiente. En los casos más graves, los pacientes tienen que ser sometidos a transfusiones periódicas cada muy pocas semanas, lo que limita mucho su calidad de vida.

—¿La investigación tendrá una aplicación clínica?

—La idea es concluir la investigación con la fórmula de un medicamento. Por ello, estamos intentando hacer un reposicionamiento de fármacos ya aprobados por la Administración de Alimentos y Medicamentos, FDA (por sus siglas en inglés), que puedan servir como terapia en estas enfermedades.

—¿Se están realizando otras investigaciones sobre las anemias congénitas en la Región?

—El servicio de Hematología del Hospital Virgen de la Arrixaca es pionero en el análisis de esta patología. Ahora mismo están realizando, junto con otros tres hospitales españoles, unos estudios clínicos liderados por el doctor Salido Fierrez para intentar mejorar la calidad de vida de estos pacientes. Aunque, como ellos indican, son necesarios más estudios y aproximaciones.

—¿Cuál es el estado de salud de la ciencia regional?

—Sin duda, la ciencia en la Región es de alto nivel. Aunque se cuenta con ayuda y recursos, nunca son suficientes para desarrollar proyectos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas. Tenemos que apostar por atraer la mayor cantidad posible de recursos y por fomentar las relaciones nacionales e internacionales que ayuden siempre a que todo progrese más rápido.

—¿Y la presencia de las mujeres en este ámbito?

—Hay grandes investigadoras en la Región, muchas de ellas liderando proyectos pioneros, únicos. Y todas ellas desarrollan una labor muy importante. También contamos con entidades que dan mucha visibilidad al trabajo de las mujeres científicas como la asociación Lyceum Mujeres de Ciencia.

—¿Tuvo referentes femeninos en sus inicios?

—Cuando yo empecé hace años no era fácil ver a mujeres referentes, por supuesto que las había, pero no tenían la visibilidad de hoy en día donde está todo más igualado. Evidentemente, siempre se aprende de profesoras y compañeras de carrera. No es necesario que sean personas de relevancia, ya que siempre se puede y debe aprender de cualquiera, incluyendo a aquellos a los que nosotros formamos. Desde el Instituto de Investigación Biosanitaria, con la directora de la Fundación para la Formación e Investigación de la Región de Murcia, Fuensanta Martínez, a la cabeza estamos promocionando y divulgando la actividad que desarrollamos para acercar nuestro trabajo a las nuevas generaciones.