

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HRS4R

HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)

El Instituto Murciano de Investigación Biosanitaria Pascual Parrilla (IMIB) a través de su entidad gestora, la Fundación para la Formación e Investigación Sanitarias de la Región de Murcia (FFIS)

EL IMIB SE ENCUENTRA EN LA FASE DE IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA HRS4R

EL IMIB remitió la documentación para la **evaluación intermedia** el 18 de noviembre de 2024 y superó dicha evaluación el **28 de mayo de 2025**.



Para respaldar a las instituciones de investigación en la aplicación de la **Carta Europea del Investigador**, la Comisión Europea impulsó la acreditación **“HR Excellence in Research”**.

Tras superar la evaluación intermedia, el IMIB tiene que implantar **el plan de acción durante los 3 próximos años, hasta la próxima evaluación**.

A través del distintivo **“HR Excellence in Research”** se reconocen a aquellas instituciones que están **alienando sus políticas de RR.HH con los 20 principios de la Carta Europea del Investigador**.

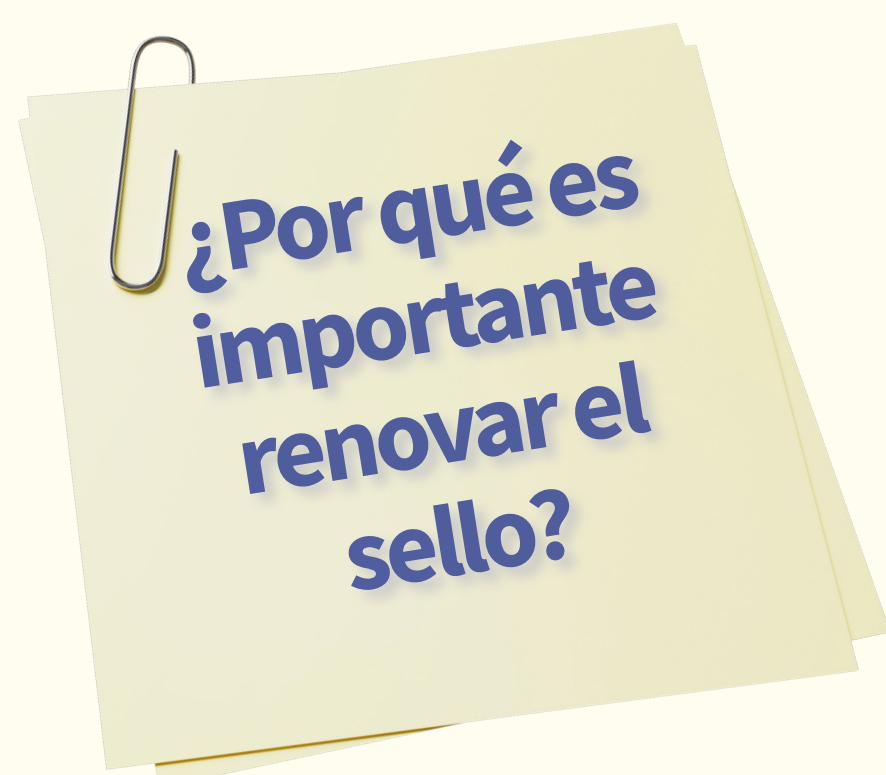
La Carta Europea del Investigador se articula en 4 grandes pilares:

1. **Ética, integridad, género y ciencia abierta.**
2. **Evaluación, contratación y progresión de los investigadores.**
3. **Condiciones y prácticas de trabajo.**
4. **Carreras de investigación y desarrollo del talento.**

El proceso se estructura en **tres fases**, en las que se llevan cabo sucesivas **autoevaluaciones** y se desarrollan **planes actualizados** de recursos humanos, revisadas tras su presentación por un **Comité de Evaluación conformado por expertos externos**:
1) Fase Inicial, 2) Fase de Evaluación y 3) Fase de Renovación.

El IMIB ha superado en mayo de 2025 la **evaluación intermedia**.

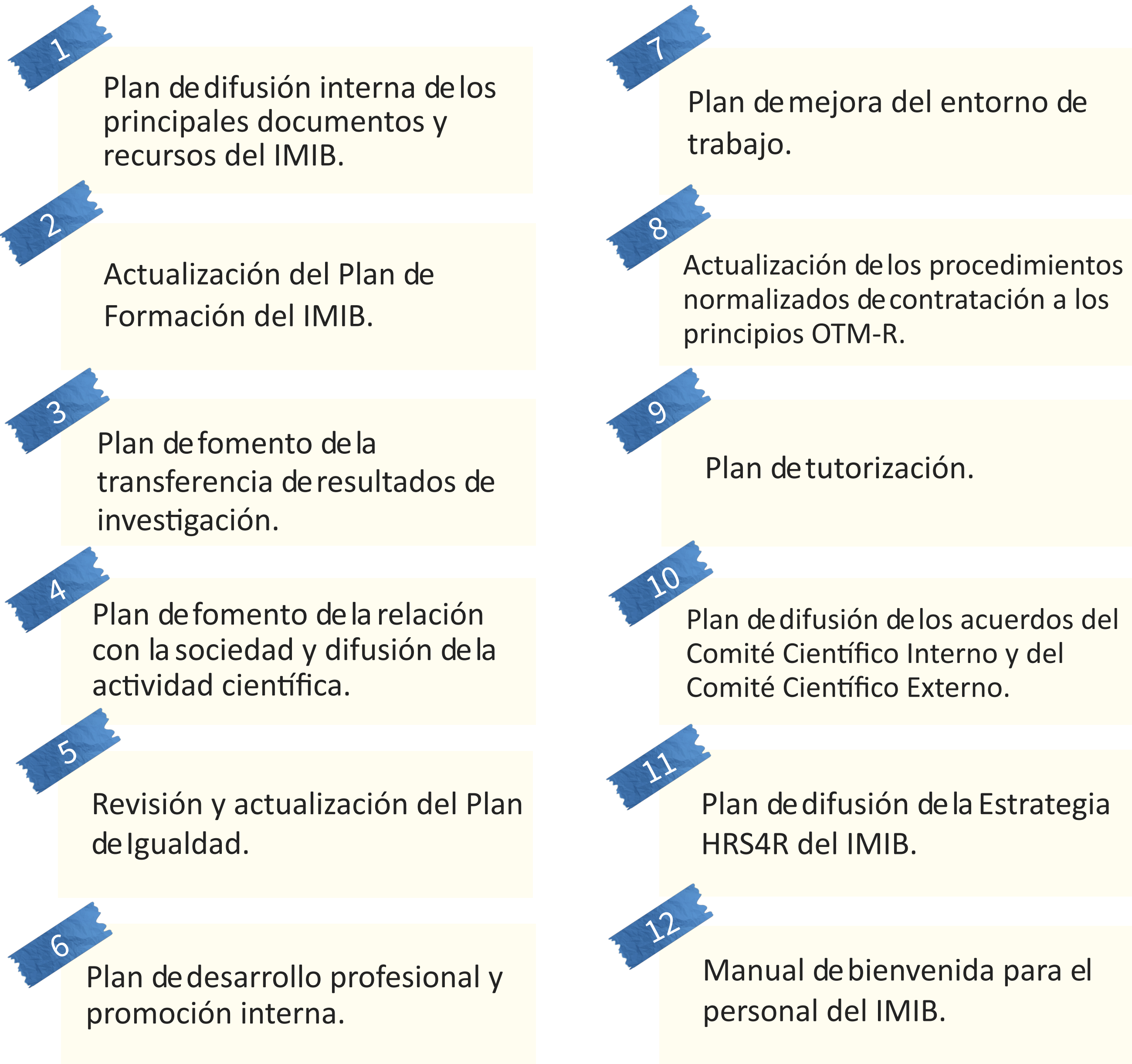
- **Revisión interna de su Plan de Acción** de Recursos Humanos.
- Identificación de **áreas de mejora y nuevas acciones** a implementar en el **Plan de Acción actualizado durante los próximos 3 años**.



- Brinda **reconocimiento público al IMIB** por sus avances en políticas de gestión de recursos humanos
- Fomenta la **transparencia en los procesos de contratación** y contribuye a consolidar un mercado laboral europeo atractivo para el personal investigador.
- Facilita la **identificación de áreas de mejora y el fortalecimiento de las condiciones laborales**.
- Constituye un **requisito del ISCIII** para la **reacreditación del IMIB como Instituto de Investigación Sanitaria (IIS)**.



El **Plan de Acción actualizado** junto con la información relativa a la Estrategia HRS4R se encuentra disponible en la **sección web** específica del IMIB para del **Sello “HR Excellence in Research”**:
<https://www.imib.es/portal/hrs4r.jsf>



Durante los primeros meses de implantación del Plan de Acción actualizado tras la evaluación intermedia se han llevado a cabo distintas acciones en diversos ámbitos: **Plan de mejora del entorno de trabajo, Plan de difusión de la Estrategia HRS4R y Manual de bienvenida para el personal del IMIB.**

- **Puesta en marcha de convocatoria intramural de ayudas para la I+D+i. Actualización del Manual de Procedimientos.**
- **Actualización de información relativa a la Estrategia HRS4R. Se trabajará también en un boletín mensual de novedades del IMIB donde se incluya información sobre la Estrategia HRS4R.**
- **Desarrollo de un Manual de Bienvenida dirigido al personal del IMIB.**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



<https://www.imib.es/portal/hrs4r.jsf>

